



Tegna, 13 febbraio 2015  
Ris. Mun. 67/2015

## MESSAGGIO MUNICIPALE NO. 2/2015

### Concernenti alcune modifiche negli articoli 38, 48 e 60 del Regolamento Organico dei dipendenti (ROD)

Egregio Signor Presidente,  
Gentili Signore, Egregi Signori Consiglieri Comunali,

Con il presente Messaggio, il Municipio sottopone al legislativo per approvazione, la revisione di alcuni articoli del Regolamento organico dei dipendenti (ROD) del Comune di Terre di Pedemonte.

Il ROD, primo regolamento del nuovo Comune, è stato approvato dal lodevole Consiglio comunale il 11.11.2013 ed è entrato in vigore il 15.04.2014 con l'approvazione della Sezione Enti Locali (238-RE-12578 del 15.04.2014).

La proposta che vi sottoponiamo prevede la modifica di alcuni articoli, che vi elenchiamo e commentiamo qui di seguito:

#### art. 38 **Requisiti professionali**

La nomina alla funzione è subordinata al possesso dei seguenti titoli professionali:

##### **B) Ufficio tecnico**

| Versione attuale   | Nuova versione ( <b>aggiunta</b> )   |
|--|--|
| Operaio specialista<br>Attestato federale di capacità nelle professioni legate al settore dell'edilizia, del genio civile, dell'artigianato o nel primario, ulteriore attestato federale specifico per il settore d'attività, esperienza professionale e/o esperienza nella conduzione di personale o gruppi | Operaio specialista <b>e/o caposquadra</b><br><i>"La descrizione dei requisiti professionali resta invariata".</i> |

#### **Commento**

Attualmente la funzione di responsabile della squadra esterna, i compiti di coordinamento, la raccolta di segnalazioni sia da parte dei cittadini che dei servizi comunali e l'assegnazione degli incarichi agli operatori viene svolta ad interim dal Vicesegretario Ivo Schira. Fra circa due anni il dipendente concluderà il suo rapporto d'impiego con il Comune per pensionamento. Al più tardi da quel momento la gestione della squadra dovrà essere assunta dall'ufficio tecnico.



# COMUNE DI TERRE DI PEDEMONTE

Piazza Don Gottardo Zurini 2 CH-6652 Tegna

Per evitare un ulteriore aggravio di compiti all'ufficio tecnico e per organizzare al meglio i compiti ordinari sul territorio, reputiamo indispensabile prevedere un coordinatore fra gli operai che, oltre a svolgere le normali attività sul territorio, possa avere una visione globale sui lavori della squadra e programmare ed organizzare al meglio gli interventi. A tal scopo riteniamo necessario codificare la funzione di caposquadra nel ROD per permettere di procedere all'assegnazione di questa importante funzione al dipendente che dimostrerà una buona attitudine per questo delicato compito.

## Art. 48 Indennità per economia domestica

| Versione attuale  | Nuova versione   |
|---|--|
| <p>Il dipendente con figli di età inferiore ai diciotto anni, rispettivamente venticinque se in formazione, ha diritto ad un'indennità per economia domestica purché l'altro genitore non percepisca a sua volta analoga indennità. L'importo dell'indennità corrisponde a quello riconosciuto dallo Stato del Canton Ticino per i suoi dipendenti. I figli del coniuge e del convivente sono parificati ai figli se il dipendente provvede al suo sostentamento.</p> | <p>Il dipendente già <b><u>alle dipendenze del Comune il 01.01.2014</u></b>, con figli di età inferiore ai diciotto anni, rispettivamente venticinque se in formazione, ha diritto ad un'indennità per economia domestica purché l'altro genitore non percepisca a sua volta analoga indennità. L'importo dell'indennità <del>corrisponde a quello riconosciuto dallo Stato del Canton Ticino per i suoi dipendenti</del> <b><u>ammonta a Fr. 150.-/mensili (per 12 mesi) e non viene indicizzato.</u></b></p> <p>I figli del coniuge e del convivente sono parificati ai figli se il dipendente provvede al suo <b><u>loro</u></b> sostentamento.</p> <p><b><u>Per i dipendenti assunti dopo il 01.01.2014 e per figli di dipendenti già alle dipendenze nati dopo la stessa data non è più riconosciuta alcuna indennità ai sensi del presente articolo.</u></b></p> |

### Commento

Il nostro regolamento prevede il versamento dell'indennità economia domestica poggiandosi, per quel che riguarda l'importo, ai disposti cantonali. Nell'ambito dell'approvazione dei conti preventivi 2014 il Cantone ha stralciato definitivamente l'indennità. Come molti Comuni anche noi dobbiamo adattare il nostro Regolamento, visto che viene a cadere il riferimento alle disposizioni cantonali. Ci sono stati Comuni che hanno semplicemente abolito il versamento mentre altri, in forme diverse, hanno modificato l'articolo inserendo una cifra con indicizzazione o una cifra fissa. Evidentemente l'annullamento del versamento significa per il dipendente una reale diminuzione del salario.

Il Municipio propone una soluzione transitoria di protezione, vale a dire:

- il mantenimento di questo contributo per i collaboratori che già ne beneficiano
- la soppressione per tutti i casi futuri.

Ci pare un gesto dovuto verso gli attuali dipendenti che hanno operato in modo positivo ed impegnato in questi primi due anni circa dall'aggregazione. Allo stesso tempo si fa chiarezza per i casi futuri.

Visto che i beneficiari di questa indennità andranno man mano a diminuire per il superamento dell'età dei figli che hanno creato il diritto, considerato che l'importo non verrà riconosciuto in caso di nuove assunzioni, non riteniamo necessario prevedere un'indicizzazione o un adattamento dell'importo negli anni a venire.

#### Cancelleria

Tel.: 091 785 60 00

Fax: 091 785 60 01

www.pedemonte.ch

#### Orari

Tutti i giorni 09.30 - 11.30

lu - ma - gio 14.00 - 17.00

info@pedemonte.ch

#### Ufficio tecnico

Tel.: 091 785 60 10

Fax: 091 785 60 11

utc@pedemonte.ch

#### Orari:

lu - giu 09.30 - 11.30

16.00 - 17.00



# COMUNE DI TERRE DI PEDEMONTE

Piazza Don Gottardo Zurini 2 CH-6652 Tegna

## Art. 60 Assicurazioni

| Versione attuale   | Nuova versione (aggiunta)   |
|--|---|
| cpv 3<br>I premi sono a carico del Comune a eccezione di quello relativo all'assicurazione contro gli infortuni non professionali ai sensi LAINF, che è a carico del dipendente. | cpv 3<br>I premi sono a carico del Comune a eccezione di quello relativo all'assicurazione contro gli infortuni non professionali ai sensi LAINF, che è a carico del dipendente. <b><u>Inoltre il Municipio stabilisce annualmente la quota di partecipazione dei dipendenti al premio dell'assicurazione perdita di guadagno malattia, ritenuto un massimo del 50% dello stesso.</u></b> |

### Commento

Con l'attuale regolamentazione questo costo è a carico del datore di lavoro. I premi per la perdita di guadagno per malattia, a dipendenza dei casi annunciati e riconosciuti dall'assicurazione, possono subire importanti variazioni negli anni. Un incremento del premio l'abbiamo constatato, purtroppo, già nel 2015 a causa di numerosi casi annunciati nel 2014. Questa modifica permetterà al Municipio, qualora nel tempo dovessero venire applicati dei tassi di premio elevati, di far contribuire anche i dipendenti a questa spesa rilevante.

Visto quanto sopra e a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione, invitiamo il Consiglio comunale a voler

**r i s o l v e r e :**

- 1. Sono approvate le modifiche degli articoli 38, 48 e 60 del Regolamento Organico dei dipendenti (ROD) del Comune di Terre di Pedemonte.**
- 2. Le modifiche entreranno in vigore con l'approvazione della Sezione Enti Locali.**

Con ossequio.

Per il Municipio:

Il Sindaco:  **Fabrizio Garbani Nerini**

Il Segretario:  **Guido Luminati**



Il presente messaggio è demandato:

- alla Commissione Legislazione e Petizioni (art. 26 ROC)

pagina 3/3

#### Cancelleria

Tel.: 091 785 60 00  
Fax: 091 785 60 01  
www.pedemonte.ch

#### Orari

Tutti i giorni 09.30 - 11.30  
lu - ma - gio 14.00 - 17.00  
info@pedemonte.ch

#### Ufficio tecnico

Tel.: 091 785 60 10  
Fax: 091 785 60 11  
utc@pedemonte.ch

#### Orari:

lu - gio 09.30 - 11.30  
16.00 - 17.00