



Tegna, 26 marzo 2024
Ris. Mun. 140/2024

**Presenza di posizione del Municipio
sui rapporti della Commissione Legislazione e Petizioni
(art. 67 cpv 6 LOC e art. 17 cpv 2 RaLOC)**

in relazione alla mozione presentata dal CC Samuele Cavalli e Giovanni Lepori per il gruppo
LiSA e demandata alla Commissione della Legislazione e Petizioni in data 18 dicembre 2023,
intitolata:

Mozione chiedente la modifica del ROD

Gentili Signore, egregi Signori,

abbiamo preso atto del rapporto di maggioranza, sottoscritto dai CC Simone Morelli e Marco Fioroni che, spiegandone i motivi, propone di respingere la mozione. Parimenti, il rapporto di minoranza, sottoscritto dai CC Brigitte Marazzi e Brenno Galli, che ne propone l'approvazione.

L'esecutivo, nella dichiarazione di ricevibilità del 16.01.2024, ha ricordato l'importanza di rientrare fra i datori di lavoro attrattivi per avere le risorse umane al fine di poter proporre servizi e rispondere ai bisogni del cittadino. Non è un segreto che le recenti esperienze, con l'assunzione di un paio di collaboratori competenti partiti poco dopo il periodo di prova, facendo una scelta professionale da loro ritenuta più interessante, hanno lasciato il segno, perché gli inserimenti di nuove figure qualificate richiedono impegno e fatica, e quindi sarebbe auspicabile contare su una fedeltà a più a lungo termine da parte dei neo-assunti.

Questo principio vale ancora di più in vista dell'importante rimpasto che avverrà nei prossimi anni. Confermiamo che il Municipio è interessato a proporre condizioni quadro d'impiego interessanti per gli attuali ma soprattutto per i futuri nuovi collaboratori.

Analizzando le proposte della mozione, crediamo che al giorno d'oggi rivesta sempre più importanza conciliare lavoro e famiglia, in tal senso sosteniamo appieno l'estensione del periodo di vacanze a 5 settimane per talune fasce di dipendenti, indicata nella riformulazione dell'art. 53 cpv. 1.

Il cpv. 2 ci pare invece poco praticabile in un Comune con un organico limitato, dove ulteriori vacanze oltre le 5 settimane auspiccate rischiano di non potere venire consumate regolarmente. E a ben guardare, la proposta non è molto dissimile da un'occupazione con grado 90%, che il Municipio tende già a considerare come valida in occasione dei propri concorsi d'assunzione.

Il riconoscimento del salario minimo è di fatto un principio assodato che viene già applicato, pur non essendo formalmente contenuto nel ROD, salvo forse in alcuni rari casi di nuove assunzioni di persone molto giovani nei primissimi mesi d'impiego. Questo dettaglio non ci pare tale da dovere intervenire a livello di ROD.



La riduzione delle ore lavorative settimanali da 42 a 40 ore, già oggetto di discussioni in passato, è realtà in molti Comuni ticinesi.

In media annua, equivarrebbero praticamente a due settimane supplementari di vacanza espresse in ore lavorative.

Nel tentativo di privilegiare un possibile compromesso, dando comunque un segnale di apertura, il Municipio ritiene per il momento di privilegiare la sola concessione di una settimana di vacanze supplementare ai sensi della proposta di nuova formulazione dell' art. 53 cpv. 1.

In conclusione il preavviso municipale è il seguente:

La mozione è parzialmente accolta, in particolare per quanto concerne il nuovo testo dell'art. 53 cpv. 1.

Le altre proposte di modifica del ROD sono respinte.

Cordialmente.

Per il Municipio:

Il Sindaco:  Il Segretario: 



Fabrizio Garbani Nerini Guido Luminati